

La trasparenza retributiva da obbligo a opportunità

Adempimenti normativi e ricadute operative



**Mercoledì, 10 dicembre
Ore 11:00**



Live Streaming



REGISTRATI



Focus

Con la Direttiva UE 2023/970, che l'Italia dovrà recepire entro il 2026, le aziende saranno chiamate a rendere chiari criteri e livelli salariali, dalla selezione del personale alla gestione del rapporto di lavoro. L'incontro offrirà spunti pratici e indicazioni sulle novità normative, sugli impatti per le imprese e sulle opportunità per costruire un ambiente più equo e trasparente.

Apertura dei lavori

Graziano Poletti, *Presidente Labour AB*

Dibattito

Modera: Anna Maria De Giuli, *Segretario Generale di Alsea*

Come la Direttiva 2023/970 trasformerà il rischio retributivo in vantaggio competitivo

Luca Daffra, *Senior Partner Studio Legale Ichino Brugnatelli e Associati*

Strumenti per la ricerca e selezione del personale

Davide Barlabà, *Senior Executive Manager Page Personnel*

Costruire una politica retributiva equa e trasparente, utilizzando data analytics e predictive

Miriam Quarti, *Responsabile area Reward & Engagement ODM Consulting*

Conclusioni

Donatella Gallina, *Presidente HR Innovation AB*

