

# ***La trasparenza retributiva da obbligo a opportunità***

***Adempimenti normativi e ricadute operative***



**Mercoledì, 10 dicembre**  
**Ore 11:00**



**Live Streaming**



**REGISTRATI**



Alsea.mi.it



alsea@alsea.mi.it



+39 02 671541



## Focus

Con la Direttiva UE 2023/970, che l'Italia dovrà recepire entro il 2026, le aziende saranno chiamate a rendere chiari criteri e livelli salariali, dalla selezione del personale alla gestione del rapporto di lavoro. L'incontro offrirà spunti pratici e indicazioni sulle novità normative, sugli impatti per le imprese e sulle opportunità per costruire un ambiente più equo e trasparente.

## Apertura dei lavori

Graziano Poletti, *Presidente Labour AB*

## Dibattito

Modera: Anna Maria De Giuli, *Segretario Generale di Alsea*

### **Come la Direttiva 2023/970 trasformerà il rischio retributivo in vantaggio competitivo**

Luca Daffra, *Senior Partner Studio Legale Ichino Brugnattelli e Associati*

### **Strumenti per la ricerca e selezione del personale**

Davide Barlabà, *Senior Executive Manager Page Personnel*

### **Costruire una politica retributiva equa e trasparente, utilizzando data analytics e predictive**

Miriam Quarti, *Responsabile area Reward & Engagement ODM Consulting*

## Conclusioni

Donatella Gallina, *Presidente HR Innovation AB*

